

Claudia Bohl

Fürth, den 27. Juni 2020

Teilnahme-Zertifikat für die Fortbildung Coaching

Sehr geehrte Frau Bohl,

gerne bestätigen wir Ihre regelmäßige Teilnahme an unserer

Fortbildung zum Coach
(nach den Qualitätsstandards der EASC)

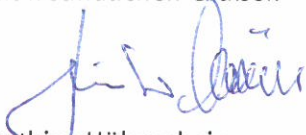
Beginn 05. November 2018

Diese Fortbildung verteilte sich auf 10 Blöcke (330 Unterrichtseinheiten á 45 Minuten) und auf vier Praxistage (40 Unterrichtseinheiten á 45 Minuten), also auf eine Gesamtleistung von **370 UE** (Unterrichtseinheiten). Die Fortbildung endete mit einer Prüfung am **27. Juni 2020** vor einem unabhängigen Prüferboard der EASC (Europäische Gesellschaft für Supervision und Coaching, Berlin).

Mit den umseitigen Inhalten der Fortbildung haben Sie Ihre Coachingkompetenz und Ihr Coaching-Führungswissen erfolgreich erweitert.

Wir wünschen Ihnen bei der Umsetzung der erworbenen Kompetenzen viel Erfolg.

Mit freundlichen Grüßen



Mathias Hühnerbein
Ausbildungsleitung, proCEO – die Kompetenz.Entwickler
EASC (Europäische Gesellschaft für Supervision und Coaching)

Ausbildungsinhalte:

1. Coaching als Beratungskonzept

Grundlagen

- Vertragsarbeit, Zielfindung und Konzeptualisierung im Coaching
- Unterschiedliche Coaching-Settings
- Phasen und Verläufe von Coachingprozessen
- Möglichkeiten und Grenzen im Coaching

Theorien und Methoden

- Schlüsselkonzepte der Transaktionsanalyse im Coaching
- Systemische Beratung
- Gestalttheorie & Gestaltzyklus im Coachingprozess
- Klientenzentrierte Gesprächsführung
- Grundkenntnisse in der Organisationssoziologie
- Gruppendynamik
- Tiefenpsychologische Konzepte in der Beratung

2. Coaching als Teil der Führungskompetenz

- Organisationsziele und Strukturen entwickeln und realisieren
- Mitarbeiter führen & fördern
- Coaching in unterschiedlichen Organisationstypen
- Coaching in der Entwicklung von Organisationen
- Aufgaben und Ziele überprüfen und Ergebnisse bewerten
- Persönliche Autorität entfalten
- Macht in Beziehungsprozessen
- Weisheit und Coaching

3. Coaching als Beziehungsorganisation

- Beziehungsverträge, Rolle und Rollenklarheit
- Werte und Wertecoaching
- Logische Ebenen im Coaching
- Entscheidungskoaching mit dem Tetralemma
- Grundformen des Teamcoachings & der Teamentwicklung
- Ethik und ethisches Selbstverständnis in der Coachingbeziehung
- Umgang mit Widerstand und Störungen
- Übertragung und Gegenübertragung in Beratungsbeziehungen
- Abschlussgestaltung des Coachingprozesses

4. Entwicklung des individuellen Coachingprofils

- Feld- und Felderfassungskompetenz als Coach
- Selbstpräsentation und Selbstwirksamkeit